



Hírlevél X/14, 2015. április 9.

- **Országos és regionális programok, események, képzések**
  - **Kaszap István Emlékév - 2015**
  - **Gyereknap a Millenárison - Cserkész segítők kerestetnek**
  - **A Fábry Pál Tájékoztató Emlékverseny (OCSTV) eredményei és képei**
  - **Kopjafa ünnep**
  - **XXI. Magyar Öregcserkész Találkozó**
  - **Hamarosan itt van!**
- **Házunk tája...**
  - **Felelős véleményalkotás**
- **Meghirdetések**
  - **Álláslehetőség a Magyar Cserkészszövetségnél!**
  - **Gyerek Sziget 2015 - Még jelentkezhettek segítőknek!**

## Országos és regionális programok, események, képzések

### Gyereknap a Millenárison - Cserkész segítők kerestetnek

**Kedves Cserkésztestvérek!**

A budai **Millenáris Park idén Gyereknapon** egy óriási gyerek-fesztiválnak ad otthont, ahova minket is nagy szeretettel várnak, ezért egy izgalmas kalandpálya-élménnyel lepjük majd meg a résztvevő gyerekeket.

Természetesen ehhez szükségünk van néhány cserkész segítőre is. A cserkész-segítők **napi 4670 forintos, alkalmi munkavállalói díjat kapnak majd. Emellett egyszerű ebédet,** illetve napközben vizet tudunk biztosítani Nektek.

**Időpont:** 2015. május 31., vasárnap

**Helyszín:** Millenáris Park, Budapest (Mammut mögött)

**Várható feladatok:** regisztráció, akadálypálya-üzemeltetés, kitűző készítés és kézműves-foglalkozások vezetése, felépítés-elpakolás. Itt a regisztrációban megjelölheted, hogy melyiket preferálsz, de napközben alkalomadtán cserélődhetnek a feladatkörök, illetve a pakolás a nap elején és végén értelemszerűen mindenkire vonatkozik.

A munkavállalókra körülbelül **reggel 10 és este 18 óra között** számítunk, ehhez adódik még a pakolási idő - ami minél többen vagyunk, annál rövidebb lesz.

**A jelentkezés feltételei:** betöltött 16 év és aktív cserkész-élet.

Várjuk jelentkezéseket [az alábbi űrlapon](#).

Kérdéseitekkel forduljatok bizalommal az MCSSZ Cserkészházhoz a [program@cserkesz.hu](mailto:program@cserkesz.hu) címen!

Jó munkát!

[Bellák Hedvig csst.](#) (25.)  
projekt asszisztens  
Cserkészház

[\[vissza a tetejére\]](#)

## A Fábry Pál Tájékoztató Emlékverseny (OCSTV) eredményei és képei

### Kedves Cserkésztestvérek!

Örömmel jelentjük, hogy a Sztrilich Pál Cserkészparkban március 28-án megrendezett **Országos Cserkész Tájékoztató Verseny sikeresen lezajlott!** A korábban hagyományosan májusban tartott Fábry Pál Tájékoztató Emlékverseny szervezői ezt az időpontot akár hosszútávon is megfelelőbbnek tartják a verseny lebonyolítására.

A versenyzők őrseleg vagy egyénileg indultak, tíz kategóriában, közel tíz cserkészcsapatból, és igen szép eredményeket értek el. Gratulálunk nekik!

Reméljük, akik részesei lehettek az élménynek, jól érezték magukat, és jövőre még többen leszünk!

Az eredményeket [ezen a linken](#), a fényképeket [pedig itt](#) érhetitek el.

Köszönjük a részvételt és még egyszer gratulálunk minden indulónak!

Jó munkát!

[Bellák Hedvig csst.](#) (25.)  
projekt asszisztens  
Cserkészház

[\[vissza a tetejére\]](#)

## **Kopjafa ünnep**

### **Kedves Cserkésztestvérek!**

Az Öregcserkészcsapat cserkésznap tisztelettel emlékezik elhunyt cserkésztestvéreire a cserkészparkban felállított kopjafájánál. Nagy szeretettel hívunk és várunk mindnyájukat a kis ünnepségre és az utána lévő agapéra.

Emlékezzünk meg együtt a régmúlt idők cserkészeiről!

**Helyszín:** Sztirlich Pál Cserkészpark

**Időpont:** 2015. április 26., 10:00

### **A helyszín megközelíthető:**

Hűvösvölgyi végállomástól, a 63-as busszal az Ady-liget megállóig. A Feketefej utcán végig haladva a Petneházi Lovasiskolánál jobbra fordulva (a kerítés mellett ) kb. 3 km sétával érhetek el a cserkészparkba. Ez az út autóval is jól járható!

Jelezzétek felénk, ha nem tudtok kocsival jönni, mert az Ady-ligeti buszmegállóhoz kimegyünk érte 09:30-ra.

### **Kérdéseitekkel és jelentkezéssel bátran forduljatok hozzám az alábbi elérhetőségeken:**

Tel.: 1316 8826, üzenetrögzítő van!

Drótposta: [szejocilu@freemail.hu](mailto:szejocilu@freemail.hu)

Cím: 1025 Bp. Szemlőhegy u. 16.

Jó munkát!

[Szentirmainé Cecília cst.](#) (100/ö)

csapatparancsnok

[\[vissza a tetejére\]](#)

## **XXI. Magyar Öregcserkész Találkozó**

Kedves Cserkésztestvéreink!

A Kaszap - év keretén belül, szeretettel hívunk és várunk a XXI. Magyar Öregcserkész Találkozóra!

**Helyszín:** Székesfehérvár

**Időpont:** 2015. augusztus 13-16. (csütörtöktől vasárnapig)

**Szállás:** a fiúkollégiumban (volt már korábban ott rendezvényünk).

**Elhelyezés:** kényelmes, 3 ágyas, mosdós szobákban, zuhanyozó a folyosón. Lift van!

**Ellátás:** napi háromszori étkezés, csütörtök vacsorától a vasárnapi ebédcsomagig. Az étkező 5-6 perces sétával elérhető.

**Előrelátható részvételi díj: (változhat!) 25 000.- Ft.**

**Jelentkezni Szentirmai Józsefné alábbi elérhetőségein tudtok:**

1025 Budapest, Szemlőhegy u.16.

Tel.: 1 316 8826 (üzenetrögzítő van!)

Drótposta: [szejocilu@freemail.hu](mailto:szejocilu@freemail.hu)

**Jelentkezési határidő július 15.**

**Ha bizonytalan vagy, akkor is jelezd szándékodat!**

A jelentkezőknek részletes programot küldünk.

Készüljünk lélekben Kaszap István ünneplésére és imával a boldoggá avatásáért.

Legfőképpen sok vidámsággal, dallal, testvéri szeretettel.

Jó munkát!

[Hada Tibor cst.](#) (100/ö)

Táborparancsnok

és

[Szentirmai Józsefné cst.](#) (100/ö)

szervező

[\[vissza a tetejére\]](#)

## **Kaszap István Emlékév - 2015**

### **Kedves Cserkésztestvérek!**

Amint arról már számos helyről értesültetek, 2015. Kaszap István Emlékév. Az emlékév jelmondata: Van célom! Kaszap István vásott kölyök volt, nagyon sokszor volt vele gond, és számos esetben okozott problémát szüleinek, nevelőinek. Amikor felelősséget akartak rá ruházni, elmondták neki, hogy a felelősséget annak lehet adni, aki magaért is képes felelősséget vállalni. Ezért tanulta meg, hogy célja legyen, és minden működni fog. Így is lett, és ezért ért el számos területen sikereket.

Székesfehérvári Egyházmegyei Stúdió Kaszap István életét bemutató kisfilmjét [itt](#) nézhetitek meg.

A Kaszap év idejére létrehozott [honlapon](#) minden héten újabb és újabb feladatok, játékok vannak, illetve folyamatosan kaptok tájékoztatást az emlév eseményeiről. Látogassátok a honlapot minél gyakrabban!

Balu

[Solymosi Balázs cst.](#) (205.)

országos vezetőtiszt

[\[vissza a tetejére\]](#)

## **Hamarosan itt van!**

Kedves Cserkésztestvérek!

Akarsz teljesen felszabadultan, iskolai, munkahelyi gondokat hátrahagyva egy hatalmasat játszani cserkésztestvéreiddel, akikkel akár már régóta nem találkoztál? Meg akarsz mutatni a tudásodat szórakoztató feladatok elvégzése közben? A felejthetetlen élmények mellett kézzel fogható emlékeket is hazavinnél, hogy mindig emlékezz egy fantasztikus cserkészprogramra?

Akkor ne feledd! 2015. április 24-26-án Cserkésznap! Négy helyszínen, négy városban várunk! (Az I. (Budai) és a X. (Pesti) Cserkészkerület cserkészei keressék kerületüket az útiköltség támogatások ügyében!)

### **Mi vár Rád?**

- Lasertag,
- Egérdzsembori,
- Euro bungee,
- Hősök hegye,
- Mr. X, Slackline ügyességi játék és városi óriás Cserebere játék,
- Mecsextrém és még számtalan izgalmas és nem mindennapi program!

Hogy megtudd, milyen programok várnak melyik helyszínen, vagy hogy regisztrálj a rendezvényre, látogass el [honlapunkra](#)! Küldd tovább, hogy minél többen értesüljenek róla!

Jó munkát!

[Cserkészház](#)

Magyar Cserkészszövetség

[\[vissza a tetejére\]](#)

## **Házunk tája...**

### **Felelős véleményalkotás**

**Kedves Cserkésztestvérek!**

A napokban többek által felvetett, leírt kérdésekre - a tisztánlátást segítő - készítettünk egy választ. Valamint összegyűjtöttünk néhány dokumentumot, melyek tanulmányozása elősegítheti a felelős véleményalkotást.

Mindez megtaláljátok a <http://cserkesz.hu/jelenidoben> oldalon.

**Tisztelettel kérlek Titeket, hogy Szövetségünk jövője érdekében alaposan tanulmányozzátok végig az összeállított anyagot. Köszönöm mindenkinek közös ügyünkre szánt idejét!**

**Különösen is köszönöm mindenkinek közös ügyünkért mondott imádságait!**

2013 tavaszán az elnökségi programunkban megfogalmaztuk, hogy a következő években sokat kell beszélgetnünk a cserkészmozgalom jövőjéről és milyen úton kívánunk együtt, szövetségben végigmenni a csapatokban, kerületekben dolgozó vezetőkkel, hogy közösen elérjük céljainkat. Ezért is indítottuk el ígéretünknek megfelelően 2014 őszén az MCSSZ stratégiájának kialakítását célzó konzultációs folyamatot.

Amikor azt a kérdés boncolgatjuk, hogy vajon merre van a mi utunk, akkor azokra az anyagokra támaszkodunk, amelyeket elétek tártunk, és közösen hoztunk róluk döntéseket.

- Ilyen az MCsSzF közös stratégiája (Minden magyarul beszélő gyerek találkozzon a cserkészettel <http://cserkesz.hu/sites/default/files/strategia.pdf>);
- az elnökségi program (a Rajzoljuk együtt [http://cserkesz.hu/l/rajzoljuk-egyutt/fajlok/rajzoljuk\\_egyutt.pdf](http://cserkesz.hu/l/rajzoljuk-egyutt/fajlok/rajzoljuk_egyutt.pdf), aminek elfogadásával kaptunk bizalmat Töletek);
- vagy a TÁMOP 528 kiemelt projekt ( amelyet a kgy-n bemutattunk, és a megvalósíthatósági tanulmány kivonatát is közzétettük: [http://cserkesz.hu/sites/default/files/konyvlap\\_fajl/okgy\\_jegyzokonyv\\_2013-11-23.pdf](http://cserkesz.hu/sites/default/files/konyvlap_fajl/okgy_jegyzokonyv_2013-11-23.pdf), [http://cserkesz.hu/sites/default/files/oldal\\_fajl/1\\_t528\\_16\\_melleklet\\_mvt\\_kivonat.pdf](http://cserkesz.hu/sites/default/files/oldal_fajl/1_t528_16_melleklet_mvt_kivonat.pdf)).

Amikor arról gondolkodunk, mi a jövőnk útja, akkor ott vannak azok az anyagok is, amelyekkel a szervezetfejlesztők keresték fel a kerületeket. Volt olyan kerület, amelynek vezetése elzárkózott a találkozók elől, és volt, amely meghívott számos vezetőt, és közösen gondolkodtak.

Előzetesen a diagnózist ismertették (<http://goo.gl/d3DeuY> – intranetes anyag), és utána a kész anyagot is megtárgyalták a vezetőkkel (<http://goo.gl/krx55k>).

Ezekről mindig nyíltan, testületek előtt, kérésekre személyesen örömmel beszéltünk, és jó volt a sok egyeztetést, vitát végigélni, a közös útkeresésben együtt gondolkodni. Éppen ezért fontosnak tartjuk, hogy a létező testületekben ülők elmondják meglátásaikat, ahogy ezt megtette számos képviselő, vezető, testületi tag. Az visszas, amikor valaki már nem tagja a testületnek, és most kap észbe, hogy egyes dolgokat látni akar.

Az elmúlt hetek feszültséggel teli, infó- és vélemény listán folytatott levelezései következményeképpen a Magyar Cserkészszövetség néhány tagja megfogalmazta gondolatait az *Ösvény* című írásban, és összefoglalták véleményüket, hogy ők mit látnak a helyes útnak a cserkészlet számára a jövőben.

**A teljeskörű tájékozottság, minden információ és szempont begyűjtése nagyon fontos minden döntés előtt.** Mint eddig is, most is nyíltan elétek tesszük, hogy felelős Országos Elnökségként, hogyan látjuk, hogyan éljük meg a szervezet választott irányítóiként azokat a dolgokat, melyeket az *Ösvény* megfogalmazott. Hiszen – nem konkrétan megfogalmazva, kimondva, de – olyan dolgokat sugall velünk kapcsolatban az írás, amely nem fedi a valóságot. Sajnos ezek leírva sokkal súlyosabbá válnak, mint amilyenek egy szóbeli beszélgetésben lehetnek, hiszen írásaink útját nem ellenőrizhetjük.

A célunk ezzel az összefoglalóval egyértelműen és határozottan az, hogy teljeskörű tájékoztatást kapjanak, és minden szempontot megismerjenek a cserkésztestvérek, vezetők.

Örülünk az *Ösvény* felvetéseinek, ezek számunkra sem ismeretlenek. Ezekre adott válaszainkról írunk a választási programunkban, amire a Közgyűlés igent mondott és felhatalmazást adott annak megvalósítására. (vö: [http://cserkesz.hu/l/rajzoljuk-](http://cserkesz.hu/l/rajzoljuk-egyutt/fajlok/rajzoljuk_egyutt.pdf)

[egyutt/fajlok/rajzoljuk\\_egyutt.pdf](#))

Az Ösvény bevezető mondatai azt sugallják, hogy az ott felvetett szempontokkal nem értünk egyet és a cserkészmozgalom jövőjét egy mega szervezet felépítésében látjuk. Ez súlyos tévedés!

Amint láthatjátok az anyagból: a célok közösek, a hangsúlyok különbözhetnek. Hisszük, hogy a mozgalmából érkező gondolatoknak, szempontoknak és kezdeményezéseknek ereje van, és a legfontosabb véleményalkotók a mozgalom tagjai.

A szerzők által megfogalmazottak alapján úgy tűnik a párbeszédre kifejezetten szükség van.

Részünkről nem értjük, hogy a gondolataitok megfogalmazására miért az Ösvényt választottátok. Számos utunk van, és személyes kapcsolataink keresztül-kasul behálózzák a mozgalmunkat. Nyitva áll számunkra számos fórum: az évente megrendezésre kerülő INDABÁK, a közgyűlések, MCSSZ által szervezett vk-s fórumok, a cserkésznapok, az OT ülések, az OVTT találkozások. ülések időpontjai nyilvánosak, Elérhetőségeinket bárki tudja. Lehet velünk találkozni a rendezvényeken, egyes cserkészek által szervezett alkalmakon, megjelenünk a vk-kban. Köszönet mindazoknak, akik eljöttek, és megosztották gondolataikat!

Kilenc évnyi közös, országos elnökségi munka kapcsán azt már megtanultuk, számos ösvény létezik. Az országos szinten végzett vezetői munka egyik legfontosabb feladata, hogy támogassa és segítse a különféle ösvények kialakítóit annak érdekében, hogy mindenki egy közös táborútnál vehessen részt, és egyazon alakulótéren találkozhasson. Nem könnyű feladat ez, sok figyelmet és bölcsességet igényel és könnyű benne hibázni. Hibáinkból mi is folyamatosan tanulunk, köszönjük mindazoknak, akik segítenek ezeket meglátni.

**A továbbiakban a vitaanyag pontjai kapcsán igyekszünk kiegészíteni szempontokkal, kérdésekkel, javaslatokkal kiegészíteni a szerzők alapgondolatait.**

### **Önkéntességre alapozás**

A cserkészmunka önkéntes vállaláson alapul. A gyerekekkel és a fiatalokkal végzett nevelő munkák alapja az a szabadidő, amiből a felnővekvő generációkba fektetünk. Ennek a Szövetség elnökségében, a kerületi elnökségekben, valamint a csapatok vezetői szintjén éppen úgy jelen kell lennie, mint ahogy az őrsvezetést és a rajparancsnoki nevelő munkát annak tartjuk teljes természetességgel. Az önkéntes feladatvállalás a mozgalom legnagyobb hajtó ereje és ez köt bennünket össze. A fizetett munkatársi réteg ezt az önkéntes vállalat támogathatja.

Az alakulástól kezdve, majd az újjáalakulástól folyamatosan probléma, hogy a csapatok munkáján túlmutató kerületi szinten nincsen elegendő önkéntes erőforrás arra, hogy egy kerület a csapatok munkáját támogatni tudja. Így a kerület munkája kimerül évi néhány program megszervezésében, esetleg egy-két kiadvány megjelentetésében és a vezetőképzés megszervezésében. Ez a maroknyi ember energiáira épülő minimális működés arra elég, hogy a kerületben jelenleg működő csapatokat összefogja. Erőforrás hiányában így új csapataink sem lesznek, a vezetői utánpótlás is veszélybe kerülhet. Egyetértünk abban, hogy arra vegyünk fel alkalmazottat, ami a nevelő-mozgalmi munkán túlmutat, és azt támogatja. Legyen ez akár törvényileg elvárt szervezeti tevékenység, akár a nevelőket közvetlenül segítő munkatárs.

Az MCSSZ-ben dolgozó munkavállalók kapcsán kiemelten fontosnak tartjuk, hogy olyan munkaért kapjanak fizetést, ami az önkéntesen dolgozó vezetők számára is értéket képez, akár

közvetlenül (pl. pedagógiai fejlesztő munkatárs, programszervezés, vk, stb), akár közvetve (pl. kommunikáció, titkárság, pü, stb.). Jelenleg : amikor feladatok ellátásával kapcsolatban munkaerőigény merül fel a hatékony működés érdekében, és munkatársakat keresünk, pontosan ezek a célok lebegnek szemünk előtt. Azt is látjuk, hogy sok feszültséget okoz az, hogy az önkéntesek munkaidejét és a ráfordítandó időigényt miként tudjuk egymással összhangba hozni – ezért látjuk a megoldást a fizetett munkatársak felvállalásában. Mindezek mellett a munkatársak és az önkéntesek találkozásai és közös munkái sokat enyhítenek ezen a – vélt vagy valós – feszültségen, hiszen számos jó visszajelzést kaptunk pl. a kommunikációs képzések kapcsán. Végezetül két szempontot érdemes még mérlegelni: vannak olyan feladatkörök, ahová szakembert érdemes felvinnünk; jelen tevékenységünkkel több tucat embernek teremtettünk munkahelyet.

Azzal kapcsolatban, hogy most miként járunk el a fizetett és az önkéntesség kapcsán rövid olvashatóság

itt: [http://cserkesz.hu/sites/default/files/oldal\\_fajl/onkentes\\_es\\_fizetett\\_munkak\\_es\\_munkatarsak.pdf](http://cserkesz.hu/sites/default/files/oldal_fajl/onkentes_es_fizetett_munkak_es_munkatarsak.pdf)

### **Strukturális működőképesség**

Országos szintről azokat a tevékenységeket érdemes megszervezni, melyek méretgazdaságosság okon jobban biztosíthatóak és fontos azok egységessége és minősége. (kiadványok, szervezet országos on-line megjelenése, országos rendezvények, vezetőképzés, kiképző képzések), mindezek természetesen a helyi igények figyelembevételével, és a lehető legnagyobb helyi hatást elvárva tőlük. A csapatok részvétele kerület döntéseiben kétségtelenül nagyon fontos, önmagában azonban nem alapozza meg a cselekvést és ezen keresztül egy kerület működését. Ezért érdemes a feladatokat újragondolni, és olyan erős, az struktúrában jól beágyazott és a nevelő munkát támogató kerületeket létrehozni, amely hosszútávon segíti egy országos szervezet közös céljainak elérését.

E mellett az is fontos, hogy a közös nagy cél elérése érdekében mindenki a maga helyén tegye meg a dolgát. Látható cserkészetünk az által lesz, ha mindenki a maga településén veszi fel az egyenruháját. Ebben egységességre, és a közösen elfogadott döntések megtartásába fektetett bizalomra építünk. Az elmúlt egy évben láttuk azt, hogy teljesen önjáró vezetők milyen károkat tudnak okozni. (pl. veszprémi ügy, 3 napos vk tábor; MCSSZ nevében szerződést kötő csapat. Ezen ügyekből fakadó károkat az egész cserkészet, és személy szerint a cserkész szenved el.)

Valóban választ kell adnunk arra, hogy miként hozható létre a jövő sikeres cserkészetét támogató működőképes struktúra. Ebben nagyon fontos, hogy ez nem egy alapszabály-javaslatban, hanem gondolatokban és kérdésekben fogalmazódtak meg, mert így azokat végig beszélhetjük és közösen juthatunk döntésre azokban.

*Közösen kell gondolkodnunk attól, hogy:*

- miként legyen középtávú kerületi fejlesztési program, ami mögött konszenzus van, hogy mire van szükség egy adott régióban
- miként lesznek megfelelően felkészült vezetők, akik részt tudnak venni az országos szakmai munkában (vezetőtiszti munka, Országos Tanács munkája, felügyelő szervek)
- érdemes-e energiát tenni olyan helyi erőforrásra (1-2 ember), akik állandó jelenléte tülszolgálat az önkéntességen

*Ezért:*



- Át kell gondolni, hogy a TÁMOP projekt lezárását követően indokolt-e ennyi munkatárs országos szinten lévő foglalkoztatása és milyen munkaköröket lenne érdemes a kerületi munka számára biztosítani.
- Minden kerületnek saját választ kell találni arra a kérdésre miként motiválja a csapatokban dolgozó vezetőket a kerület életében történő részvételre.

## Vagyunk és anyagi háttérünk fenntarthatósága

Az MCSSZ célja, hogy olyan vagyoni eszközei legyenek melynek

- működtetése önfenntartó
- támogatja a cserkészeket a létével, lehetőségeivel
- lehetőség szerint nyereséges
- nyeresége a cserkészmozgalom számára visszaforgatható

Vagyont a cél szolgálatába kell állítani, és a cél elérésért halmozunk: hogy biztonságban legyünk és a cserkészmozgalom céljaiért dolgozhassunk. 2018-tól ezeknek a piacra bevezetett turisztikai, szabadidős célú szolgáltatásoknak a bevétele kell, hogy biztosítsa az MCSSZ számára a működés anyagi alapjait. (ilyenek: felújított Sztrilich Pál cserkészpark, Nagykovácsi oktatási központ, Nánási úti oktatóház, 1-2 jövőben megszerezhető sporttelep, néhány kerülethez kapcsolódó vidéki ingatlan fejlesztés). A nyereségtermelés feltétele az, hogy olyan cserkész igényeken túlmutató tevékenységeket alakítson ki a tulajdonos MCSSZ, melyek pozitívan kapcsolódnak az MCSSZ ismertségéhez, megítéléséhez.

Számítások szerint az MCSSZ stabil alapműködésére a jelenlegi tagdíjakon az egyesületi alapműködéshez 20 M Ft, aminek negyedét fedezi a tagdíj.

*A szervezet vezetését a szervezet jelenlegi működésével kapcsolatos feladatok mellett most két dolog foglalkoztatja*

- 1) Teremt-e forrást az ingatlanok felújítására, hogy az egyes területekre elkészült fejlesztési koncepciókat megvalósítja vagy félbehagyja azokat?
- 2) Illetve a mozgalmat érintő fejlesztéseket uniós forrásból kívánja-e megvalósítani? (Hazai költségvetési forrást évi 5-20 M Ft értékben fog tudni bekapcsolni, azokat is szűk tematikákra 1-5 M Ft-os pályázatok formájában.)

Ha a Cserkészsövetség EU-s forrásfelhasználásban gondolkodik, akkor szükséges önmagán túlmutató célcsoport bevonása projektjeibe. (Azaz olyanoknak is a kedvezményezettek között kell lennie, akik nem tagjaink, hanem azzá válhatnak.)

Az EU-s források kapcsán szükséges dönteni arról is, kíván-e az MCSSZ kiemelt projekt gazdaként 3-4 éves fejlesztési programot megvalósítani vagy rövid ciklusokban kíván-e pályázni. Ha kisebb nyitott konstrukciókban gondolkodik, akkor nagyon valószínű, hogy a következő években két-három nyertes pályázata lesz csak és az sem arra, amire feltétlenül szeretné. (Kiegészítő információ: Az EMMI a következő 3 évben ifjúsági közösségfejlesztésre mintegy 10 Mrd Ft-ot fog költeni. Amennyiben az MCSSZ nem lesz kiemelt projektgazda, akkor várhatóan települési szinten konkurens akciók is meg fognak jelenni, ezért ezt is javasolt megfontolni.)

Mivel a magyar cserkészlet nem tud felmutatni olyan jelentős, önmagán túlmutató társadalmi

ügyet, amire a támogatók az esetek többségében saját maguk láthatósága érdekében költenének, ezért számára egyetlen forrásgyűjtési lehetőség maradna a volt cserkészektől és közeli szimpatizánsoktól érkező kis összegű rendszeres adományok. Mivel azonban számtalan más, erősebb figyelemfelhívó potenciállal rendelkező szereplők is adódnak a társadalmi ügyek piacán (pl. a Bátor-tábor, a Piros orr vagy akár a Gyermekrák Alapítvány, stb.), kevés támogatónk lenne. (Nem hiába a legsikeresebb forrásteremtő akciónk a dzsembori részvételt megalapozó gyűjtést, ahol motivált résztvevők és szülei gyűjtik a támogatásokat az egyéni számlára.)

A fentiek fényében indokolt megvizsgálni azt, hogy az MCSSZ továbbra is érdekelt a mindenkor Magyar Kormánnyal kötött 1183/2012. Kormányrendeletben rögzítetteket fenntartani, vagy ki kíván szállni ebből az együttműködésből.

Érdeemes mérlegelni, hogy valamikor végre kell hajtanunk azt tőkefelhalmozást, aminek nyomán a működésünk garantált. Ma ezt a tagdíjak drasztikus emelésével, a befizetési arányok súlyos megváltoztatásával lehetne csak elérni, ami nem reális alternatíva. Ezért úgy látjuk a következő 3-5 évben érdemes társadalmi tőkénk mellett anyagi vagyonunkat is érdemes gyarapítani. Tenni ezt olyan léptékben, ami a cserkészletünket hagyja a maga útján fejlődni, missziókat megerősíti, tevékenységünket láthatóvá teszi. (Összehasonlításképpen 1948-ban az úttörők részére átadott vagyonelemek mai értéken becsült értéke 92 milliárd forintnak felel meg.)

### **Értékünk a mozgalom**

A cserkészmozgalmal történő nevelés, ami csapatainkban zajlik, önmagában óriási értéket jelent a társadalom számára. Ennek támogatása, organikus fejlődésének elősegítése kell, hogy legyen a szervezetünk alapvető célja, kerülve a megrendelésre történő túlhajszolt növekedést. Önkénteseik ezzel foglalkoznak, a gyerekek és fiatalok nevelése és a cserkészlet alapélménye tart össze bennünket.

Azonban mindenféle anyagi támogatás nélkül is kimutattuk, hogy mekkora hiányt szenved a cserkészmozgalmal elterjedésében, és erre a célra fizetett munkatársak hiányában is nekikezdünk a fehér foltok eltüntetésének – elenyésző sikerrel.

Ahhoz, hogy a cserkészlet vonzó legyen kapcsolatba kell állni a minket körülvevő társadalommal. Ma bizonyos körökben vagyunk ismertek, és messze állunk az általános társadalmi elismertségtől! Sokat dolgozunk rajta, hogy ezt elérjük. Egyszerre kell ismertekké válnunk (a kommunikáció révén) és elismertekké lennünk (a munkánk nyomán). A két háború közötti cserkészlet azért tudott annyira sikeres lenni, mert sok helyre eljutott a cserkészlet (egyházközségek, iskolák, sportkörök) és mert bírt társadalmi esélykiegyenlítő hatással. (munkás csapatok. A mozgalom értéke annak társadalmi hatásán és felelősségvállalásán is múlik. Alaptevékenységünktől való eltérés nélkül vállaljuk feladatokat! „Kötelességeket keresek” – (Teleki Pál)

Azokat a feladatokat, amik bennünket érzékenyebbé tesznek, vagy akár programot adnak a 14 éven felüli cserkészeinknek - hozzájárulva megtartásukhoz- érdemes felvállalnunk. (Erzsébet táboroztatás, kárpátaljai akció, stb.). Mi is erősebbnek érezzük magunkat általa.

Mellékszálón és melléktevékenységként van dolgunk az iskolában dolgozó pedagógusokkal is, ők a következő évtized természetes szövetségesei számunkra. Legalább annyira fontosak, mint cserkészeink szülei. Ők azok, akik tudnak hinni a cserkészpedagógiában és azokban a kistérségekben ahol 1989 óta nem volt cserkészlet (hazánk kistérséginek közel fele ilyen) a csapatok alapítói lehetnek.

És van még itt egy kihagyhatatlan szál az összmagyar cserkészetünk ügye. Nekünk anyaországiaknak kiemelt feladatunk van abban, hogy támogassuk a Kárpát-medencei és nyugati magyarság körében élő cserkészteket. Komoly ereje van számukra, ha érzik mögöttük állunk és együtt vagyunk, különösen 2012. dec. 28-a után, amikor megerősítettük együttműködésünket a vezetőképzés, a nevelés és a közös programok szervezése terén.

Magyarország jelenlegi állapotát ismerve el kell döntenünk, hogy követők akarunk-e lenni, vagy kezdeményezők. Ebben néhány éven belül mozgalmi konszenzust szükséges teremteni. Ennek a gondolatnak útépitői és korai követői vannak. A következő évek történései mentén valószínűleg többen lesznek, azok akikben megerősödik egy aktívabb szerepvállalás igénye. Addig pedig érdemes kitekinteni, kísérletezgetni, tapasztalatot nyerünk általa.

Érdemes megismerni a TÁMOP 5.2.8. projekt részeként elvégzett kutatás eredményeit. Rövid összefoglalót találtok a honlapunkon: <http://cserkesz.hu/hir/szovetseg/van-min-dolgozni>

### **Nyilvánosság és átláthatóság**

A szervezetnek átláthatóan kell működni. Működniük kell a legfontosabb testületeknek; közgyűlésnek, országos tanácsnak, felügyelő bizottságnak. A Szövetség vezetőinek munkájukhoz tiszta kereteket kell biztosítani, világos elvárások mentén, őket támogatva és ellenőrizve lehet működni.

A tagokat a döntések meghozatalába be kell vonni, ennek alapvető fóruma a csapatgyűlés és a kerületi közgyűlés, majd ezek mentén az országos küldöttgyűlés. A döntések előkészítésének minőséginek kell lennie, ahol szükséges ott a hatásokat be kell mutatni.

A szervezet egészét érintő, strukturális nagy döntéseket (pl. több éves projektek) esetében annak döntéselőkészítése az OT közreműködésével, valamint az Országos Küldöttközgyűlés jóváhagyásával kell történni. A közgyűlésnek egy adott program kellene illeszkedik-e az elfogadott stratégiához, valamint meg kell bizonyosodnia annak fenntarthatóságáról.

Az átláthatóság nem jelenti a totális nyilvánosságot, ami lehetővé teszi, hogy bárki bemenjen a Titkárságra és onnan bármit elkérhessen. Tagjaink jelenleg is hozzáférhetnek minden olyan információhoz, amit a jogszabályok és a szervezet szabályzatai engednek. A Felügyelő Bizottság megerősítése szervezeti érdek, ezt évek óta rendszeresen jelezzük az OT és az OKGY ülésein.

**A Szövetségben a köszönet és a támogatás, tisztesség és a bizalom kultúrájának kell uralkodnia, és ezáltal kell legyőzni a minket körülvevő valóságot, amely messzemenőig nem ilyen.**

Köszönjük az értékes felvetéseket. Köszönjük, hogy a régóta megkezdett párbeszédbe bekapcsolódtatok, és hozzáteszitek a meglátásaitokat. Egy szövetségben, egyazon célért, egymásban bízva dolgozunk, a bizalmunkkal felhatalmazott vezetőkkel karöltve. **Ennek a munkának az alapja a cserkésztvény, a fogadalmunk, az elődeink öröksége, az utódaink bizománya és a közösségünk ereje!**

*„Mégkötöm magamat baráti kötéllal,  
Testvéri közösség tartós erejével.  
Testvér, ha eloldnám kettős kötelékem,  
Szembesíts magammal légy felelős értem”*

az Országos Elnökség nevében

[Buday Barnabás cst.](#) (16.)

országos elnök

[\[vissza a tetejére\]](#)

## Meghirdetések

### Álláslehetőség a Magyar Cserkészszövetségnél!

#### Kedves Cserkésztestvérek!

A Magyar Cserkészszövetség európai uniós támogatás segítségével megvalósítás előtt álló projektjéhez keres főállású munkatársat az alábbi pozícióra:

#### Kerületi ügyintéző munkatárs

##### Cél

A kisközösségi ifjúságnevelés támogatása érdekében helyi kisközösségek és a regionális szintű szervezeti egységek elsősorban operatív támogatása, a cserkészkerületekben tevékenykedő önkéntes tisztségviselők és fizetett munkatársak munkájának támogatásával

##### Feladatai

- Leltározási rendszer működtetése (leltár felvétele, egységes elven működő, az MCSSZ Központi Irodája által biztosított rendszer bevezetése, üzemeltetése)
- A kerület működéséhez tartozó iktatási feladatok
- Pénzügyi adminisztrációs feladatok
- Általános adminisztrációs feladatok, jelenléti ív vezetése a találkozóról
- Egységes Cserkész Elektronikus Tagnyilvántartó rendszer bevezetésének támogatása (felület kezelésének betanítása ezzel a kisközösségek vezetőinek támogatása)
- Vezetői találkozók előkészítése, szervezése, megvalósításában való közreműködés
- Pályázatok pénzügyeinek kezelése
- Szerződések kezelése, ajánlatok bekérése
- Kiemelt projektek adminisztratív támogatása
- Projekt termékek kiosztása
- Pályázatírásban való közreműködés és a megvalósítás támogatása
- Helyi közösségek operatív működésének támogatása
- Részvétel a munkatársak havi rendszerességi találkozásán
- Aktív kapcsolattartás a cserkészkerület munkatársaival
- Információk szállítása az önkéntes vezetők felé
- Önkéntesek összekötése a cserkészkerület működése érdekében
- Önképzés, valamint részvétel a hálózat számára szervezett továbbképzéseken
- A megvalósuló kerületi programok igény szerinti szakmai, operatív felügyelete és támogatása
- A hálózati koordinátor által kijelölt országos szintű rendezvényeken való részvétel, munkavégzés, koordinálás, támogatás

## A pályázatból fakadó felvételi kritériumok

A kiírásra olyan pályázókat várunk, akik 25. életévüket, felsőfokú végzettség esetén 30. életévüket nem töltötték be, 2014. szeptember 1-től állami vagy európai uniós forrásból képzési támogatásban nem részesülnek, munkaerő-piaci programban nem vesznek részt és megfelelnek a 800/2008/ EK rendelet 2 cikk 18 szakasz hátrányos helyzetű munkavállaló definíciói közül az alábbiaknak:

- nem szereztek középfokú végzettséget vagy szakképesítést (ISCED3), vagy
- középfokú vagy felsőfokú végzettség esetén 2015. április 25-ét megelőző 6 hónapban nem álltak fizetett alkalmazásban.

## Amit kínálunk

- Havi bruttó 150 000 Ft,- fix juttatás (diplomával rendelkezők esetén)
- Rugalmas munkaidő
- Fiatal, dinamikus csapatban való munkavégzés
- Tanulási lehetőség
- Értékteremtő környezet

Az álláslehetőség teljes körű leírását [ITT](#) tekinthetitek meg.

Jó munkát!

[Katona Mária](#)  
HR generalista

[\[vissza a tetejére\]](#)

## Gyerek Sziget 2015 - Még jelentkezhetek segítőknek!

### Kedves Cserkésztestvérek!

Még van lehetőség a jelentkezésre a júniusi Gyerek Szigetre segítőknek! Sokatoknak biztosan jól fog jönni egy kis fizetés-kiegészítés. **A Gyerek Sziget remek lehetőséget nyújt nem csak a pénzügyűjtésre, de a tartalmas szórakozásra is!**

### Jó, ha tudod!

2015-ben is a Hajógyári Sziget ad majd otthont a Gyerek Szigetnek június minden hétvégén, ahol mi, cserkészek is megjelenünk egy standdal.

**A cserkész-segítők napi 4670 forintos, alkalmi munkavállalói díjat kapnak+étkezést.** Egy-egy napra is lehet jelentkezni, de az elbírálásnál azokat fogjuk preferálni, akik teljes hétvégéket tudnak elvállalni. (Ez két napi bért jelent.)

**Várható feladatok:** regisztráció, akadálypálya-üzemeltetés, kitzűző-készítés és kézműves-

foglalkozások vezetése, felépítés-elpakolás.

A regisztrációban megjelölhetitek, hogy melyiket részesítitek előnyben, de napközben cserélődhetnek a feladatkörök, illetve a pakolás a nap elején és végén mindenkire vonatkoznak.

Egy-egy hétvégén a következő időpontokban jelent ez elfoglaltságot: **szombatonként reggel 7 órától este 6-ig, vasárnap pedig reggel 9:30-tól kb. este 19.30-ig, illetve az elpakolás végéig.**

Amennyiben egy harmadik napi bér is jól jönne, úgy jelentkezhetek "Pakoló" embernek is, aki a rendezvényen kívül (péntek délután/hétfő délelőtt) is segít az akadálypálya és egyéb holmik szállításában, pakolásában. (Ez plusz egy napi bért jelent.)

**A jelentkezés feltétele: betöltött 16 év és aktív cserkész-élet.**

**Várjuk jelentkezésüket!**

<http://goo.gl/nJ9dS3>

Kérdéseitekkel forduljatok bizalommal hozzánk!

Jó munkát!

[Cserkészház](#)

Magyar Cserkészszövetség

[\[vissza a tetejére\]](#)

Jó munkát!

Budapest, 2015. április 9.,

Az Országos Elnökség nevében  
Solymosi Balázs cst. (205.)  
országos vezetőtisztt