



Hírlevél X/18, 2015. május 7.

- **Az MCSSZ helyzete**
  - Az OKGy által létrehozott bizottság munkájáról beszámoló
- **Országos és regionális programok, események, képzések**
  - Cserkész vízi portya
  - 424 film, 42 ország! - Első Nemzetközi Természetfilm Fesztivál Gödöllő 2015.
  - Zöld Generáció - Tehetséggondozó program kósza korosztálynak
- **Házunk tája...**
  - Lezárult az MCSSZ akkreditált pedagógus továbbképzésének kiválasztási folyamata
  - Adathalász levelekkel (drótpostákkal) kapcsolatos tájékoztatás
  - Mondd el a véleményed a Magyar Cserkész lapról!
  - Több száz gyermeket táboroztathatunk idén is az Erzsébet-táborban!
- **Külső Hírek**
  - Talitha Kum - Kelj fel és járj, 2015 - Portugália
  - Önkéntes lehetőség Scout Activity Centerben - Folyamatos jelentkezés
- **Hárshegy hírei (Nevelésügy)**
  - Elkészült a segédtszti vezetői kézikönyv tesztverziója
- **Meghirdetések**
  - Csapatfilm készül!
- **Beszámolók**
  - Cserkészek a Kaszap István ösvényen
  - A 44. Deutschsprachige Konferenz-ről Belgium, Eupen, 2015. február 20-22.
  - Skills for Life debate konferencia - 2015. Február 25. / Brüsszel, Belgium

## Az MCSSZ helyzete

### Az OKGy által létrehozott bizottság munkájáról beszámoló

Kedves Cserkésztestvérek!

Az OKGy által létrehozott bizottság második találkozására szerda este került sor, most a Szent Imre Gimnáziumban. Hálásan köszönöm Csepregi Márton cst. (1909.) előkészítő munkáját, és a támogatását, mert magam külföldön tartózkodva is kaptam információt, és technikai előkészítésének nyomán lehetőségem volt csatlakozni a tanácskozáshoz. Sajnos az nem jött létre, mert az itteni oldalon voltak gondok :(

Folytatva a korábbi munkát, és az azonos problémákat összefűztük egy csomaggá. Öt témakörre sikerült szűkíteni a felvetéseket: gazdasági; strukturális; missziós; szervezeti kultúrák és identitás-nevelési. A kiscsoportos munkában ok-okozati összefüggéseket kerestek a kiscsoportok. A találkozó végén a kiscsoportok bemutatták munkájuk eredményét, a struktúráikat és az összefüggéseiket, és megvitatták közösen.

[Az intranetre felkerül napokon belül az anyag!](#)

Köszönjük mindenkinek a munkáját!

Balu

[Solymosi Balázs cst.](#) (205.)  
országos vezetőtiszt

[\[vissza a tetejére\]](#)

## Országos és regionális programok, események, képzések

### Cserkész vízi portya

**Kedves Cserkésztestvérek!**

Szeretettel hívunk és várunk Benneteket, a [724.sz.](#) Kossuth Lajos Cserkészcsapat által szervezett, dunavarsányi vízi portyára.

**Helyszín:** Dunavarsány, Damari sziget

**Időpont:** 2015. június 25. (09:00 órától) - 28. (13:00 óráig)

**Részvételi hozzájárulás:** 5.000 Ft/cserkész

**A részvétel feltételei:**

- minden csapatból maximum 5 fő, 14 éves kortól
- úszni tudás és gyakorolt evangéliumi hit

**Jelentkezési határidő:** 2015. június 1.

**Jelentkezni és a felmerülő kérdésekkel bátran forduljatok Dr. Csobolyó Eszterhez**

a [dracsobolyoeszter@gmail.com](mailto:dracsobolyoeszter@gmail.com) drótposta címen vagy a 0630-287-0283-as telefonszámon.

**Tematika:**

spirituális/evangelizációs

vízicserkészzet/kielboat evezés

**A tervezett program:**

- Csütörtök: érkezés, táborverés, zászlófelvonás, ebéd, evezéstanulás, evangelizáció, tábortűz
- Péntek: vízi portya Lacházára, evangelizáció, tábortűz
- Szombat: vízi portya Dunavarsányba, evangelizáció, tábortűz
- Vasárnap: táborbontás, részvétel a dunavarsányi református istentiszteleten, ebéd, táborzárás

**Felszerelés:**

Hozz magaddal mindent, ami egy vízi portyához szükséges, sátrat is!

Kielboatot, kenut biztosítunk!

Jó munkát!

[Dr. Bóna Zoltán cst.](#) (724.)

MCSSZ ICHTHÜSZ Közösségének elnöke

[\[vissza a tetejére\]](#)

## 424 film, 42 ország! - Első Nemzetközi Természetfilm Fesztivál Gödöllő 2015.

**Kedves Cserkésztestvérek!**

Egy hét és kezdődik a **Nemzetközi Természetfilm Fesztivál Gödöllőn!** A fesztiválra nevezett közel ötszáz amatőr film a vidék, a természet, illetve a természetjárás szépségeit, az állatok megfigyelését mutatja be, mindazokat a dolgokat, amelyet a cserkészek olyan gyakran tapasztalnak meg személyesen túráik során. A

filmvetítések mellett a szervezők családi és szórakoztató programokról is gondoskodtak. Így például a gödöllői cserkészek cserkésztáborokkal, kézművességgel, akadálypályával és kitűző készíttéssel várják majd a gyerekeket és szüleiket, hogy tevékenységek által hozzájuk közelebb hozzák a hazai cserkészteket.

A teljes programról részleteket és az esemény videóját itt tekinthetitek meg: <http://cserkesz.hu/hir/szovetseg/424-film-42-oroszag>

Jó munkát!

[Tőrincsi Tímea](#)

Kommunikációs vezető

Magyar Cserkészszövetség

[\[vissza a tetejére\]](#)

## Zöld Generáció - Tehetséggondozó program kósza korosztálynak

**Kedves Cserkésztestvérek!**

Március 28-án a rengeteg résztvevő között sok cserkész is csatlakozott a Föld Órája kezdeményezéshez, melyet a WWF Magyarország karolt fel. Most újabb programot ajánlottak számunkra, ami a kósza korosztály számára nagyon érdekesnek ígérkezik!

Első alkalommal indít el a WWF egy zöld tehetséggondozó programot **Zöld Generáció** címmel, amit 14-16 évesek számára hirdettek meg. Olyan fiatalok jelentkezését várják, akik érdeklődnek a természetvédelem, az intelligens város megoldások, illetve az élővilág sokféleségének megőrzése iránt és hajlandóak lennének innovatív projekteken belül elmélyülni az adott területek ismeretében. A Zöld Generációban résztvevő fiatalok kiváló programokon, terepen és intézménylátogatásokon olyan gyakorlati tudást szerezhetnek a szakma nagyjaitól a különféle környezetvédelmi témákban, melyet a későbbiekben is folyamatosan tudnak majd alkalmazni, legyen szó a felvételiiról vagy az élet egyéb területeiről. *A programban való részvételt elszámolhatóvá teszik a szervezők az iskolai önkéntes közösségi szolgálat felé is!*

A WWF programjának célja az, hogy lehetőséget biztosítsanak ennek a fiatal, ötlettel teli generációnak ahhoz, hogy elképzeléseikkel egy zöldebb jövő megteremtéséhez járuljanak tevékenyen hozzá!

Bővebb információt a programról itt találsz: <http://wwf.hu/zold-generacio>

Jelentkezni pedig itt tudsz: <http://wwf.hu/zold-generacio/jelentkezem>

**Jelentkezési anyagok leadásának határideje:** május 13. éjfél

Jó munkát!

[Sándor Viktória](#)

Kommunikációs munkatárs

[\[vissza a tetejére\]](#)

## Házunk tája...

### Lezárult az MCSSZ akkreditált pedagógus továbbképzésének kiválasztási folyamata

**Kedves Cserkésztestvérek!**

A Magyar Cserkészszövetség *A közösség érték!* 2x30 órás akkreditált pedagógus továbbképzésének 2015-ben induló kurzusaira lezárult a jelentkezés, illetve a résztvevők kiválasztásának folyamata.

A képzésekre összesen **746 fő jelezte részvételi szándékát**, ami jóval túlmutat várakozásainkon. A jelentkezések száma turnusonként különböző volt, a Budapest környéki képzési alkalmak esetében olykor tízszeresen is meghaladta a felvehető létszámot. A tizenkét turnusra összesen 216 főt tudtunk fölvenni, mivel az Oktatási Hivatal a tréningek résztvevőinek létszámát 18 főben maximálja.

A magas jelentkezési létszám miatt szükséges volt a résztvevők kiválasztására kritériumokat meghatározni, ami nyilvánvalóan nem kedvezhetett mindenkinek.

#### **A következő szempontokat vettük figyelembe:**

- szűkítettük a célcsoportot, és elsősorban az általános iskolában tanítókra fókuszáltunk;
- előnyben részesítettük azokat,
  - akik a tavalyi képzésre nem jutottak be, és most ismét jelentkeztek;
  - az osztályfőnököket, napközis tanítókat, DÖK-segítő tanárokat, szabadidő-szervezőket és azokat, akik valamilyen kisközösséget vezetnek;
- figyelembe vettük a motivációs levélben leírtakat, tehát azt, hogy ki milyen céllal jelentkezett a képzésre, milyen formában kívánja az elsajátított tudást hasznosítani;
- fontos szempont volt, hogy minél több településről és iskolából érkezzenek résztvevők (egy iskolából többnyire egy, maximum két fő részvételét támogattuk, így 106 település 194 iskolájából vesznek részt a képzéseken);
- a csoportdinamika miatt figyeltünk a nemi arányokra, a férfi jelentkezők bevonására is, azaz arra, hogy férfiak és nők vegyesen legyenek egy-egy csoportban;
- mivel a képzés cserkész módszereket ad át a résztvevőknek, ezért ezúttal előnyben részesítettük a nem cserkész jelentkezőket, akiknek ezek az információk újdonságot jelentenek.

Amennyiben lehetőségünk lesz további képzések indítására, úgy arról tájékoztatást küldünk elsősorban azoknak, akik ezekre a turnusokra nem kerültek be, illetve újra meghirdetjük azt.

Jó munkát!

[Szebenyi Marianna](#)  
Pedagógiai szakértő  
[\[vissza a tetejére\]](#)

## **Adathalász levelekkel (drótpostákkal) kapcsolatos tájékoztatás**

### **Kedves Cserkésztestvérek!**

Kaptunk pár visszajelzést, miszerint adathalász drótpostákat kaptatok, amelyben tört magyarsággal arra kértek titeket, hogy adjátok meg a [cserkesz.hu](https://cserkesz.hu) postafiókhoz tartozó felhasználóneveteket és jelszavakat. Természetesen ezen leveleket **nem a Magyar Cserkészszövetség küldte**, még ha megtévesztő módon így is lettek aláírva ezen levelek.

### **Pár javaslat a hasonló, adathalász levelek kiszűrésére:**

- Mi (és más szolgáltatók, banki oldalak, stb.) soha nem kérjük el a jelszavakat (inkább újat adunk).
- A felhasználónevet sem kérjük el, hiszen ha nektek írunk, akkor tudjuk, hogy kinek címeztük a levelet, így felesleges elkérni még egyszer az azonosítónevet (az email cím első felét).
- Nem küldünk tört magyarsággal levelet.
- A válaszcím soha nem lesz ismeretlen, gyanús email cím (mint a mostani esetben "help.web KUKAC [qq.com](https://qq.com)" volt).
- A címzett mezőben a saját email címedet kellene, hogy lásd (és nem "undisclosed-recipients", vagy hasonlót).
- Minden esetben a Titkárságtól kérhető információ a postafiókok méretével, állapotával kapcsolatban.
- Legyen gyanús, ha egy email arról tájékoztat, hogy betelt a postafiókod, miközben ugyanúgy tudsz új leveleket fogadni.

Sok más, hasznos tipp olvasható [ezen az oldalon](#). Javasoljuk felkeresését és a tájékozódást.

Köszönjük azoknak, akik jelezték a problémát és különösen azoknak, akik nem dőltek be. **Ha véletlenül hasonló adathalász levél áldozata lettél, azonnal változtass jelszót!**

Jó munkát

[Szórád Előd cst.](#) (118.)

Informatikai vezető

[\[vissza a tetejére\]](#)

## Mondd el a véleményed a Magyar Cserkész lapról!

### Kedves Cserkésztestvérek!

Sokan keresitek, érdeklődtök a cserkészlet újságai, a Magyar Cserkész és a Vezetők Lapja iránt, aminek nagyon örülünk, és továbbra is azt szeretnénk, hogy szívesen olvassátok azokat.

Az újságok költségeit jelenleg a *TÁMOP-5.2.8/12/1-2013-0001 Kisközösségi ifjúság nevelés támogatása című kiemelt projekt* segítségével finanszírozzuk. Ez a lehetőség július 31-ig él. Terveink szerint azonban a jövőben is fenn szeretnénk tartani a lapokat, ha igény mutatkozik rá a tagság részéről. Többek között fel szeretnénk mérni, hogy olvasnátok-e a jövőben is a lapokat, ha igen, milyen formában – online vagy nyomtatott – , milyen változtatásokkal, vagy, hogy mekkora összeget szánnátok az újságokra, amennyiben önfenntartóvá kell, hogy váljanak?

Elsőként a toborzási célt is szolgáló Magyar Cserkész lappal kapcsolatban várjuk az észrevételeiteket, meglátásotokat [kérdőívünkön](#) keresztül! (A kérdőív linkje: <https://goo.gl/VWMnHX>)

Köszönjük, hogy megosztjátok velünk véleményeteket, javaslataitokat!

Jó munkát!

Tőrincsi Tímea

Kommunikációs vezető

[\[vissza a tetejére\]](#)

## Több száz gyermeket táboroztathatunk idén is az Erzsébet-táborban!

### Kedves Cserkésztestvérek!

Ahogy az a korábbi hírlevelünkben olvashattátok, nagyon örömkre idén is lesz alkalmunk cserkész-táborhoz hasonló körülmények között táboroztatni több száz gyermeket az Erzsébet-táborban. A program által az elmúlt két évben közel háromszor, nagyrészt hátrányos helyzetű gyermek nyerhetett bepillantást a cserkészletbe.

Idén is közel **900 gyermeket tudunk fogadni** a programunkon, és bízunk abban, hogy sikerül elérnünk ezt a létszámot. Ahhoz, hogy ez megvalósuljon, Ti is hozzájárultok azzal, hogy hirdetétek az Erzsébet-tábort, hogy minél több szülőhöz és gyermekhez elérjen a híre.

**A táborra jelentkezés határideje: 2015. június 1.**

A CserKészen az Életre! facebook oldalát itt találjátok: <https://goo.gl/jsRkhQ>

Köszönjük, ha megosztjátok!

Az Erzsébet-tábor-Cser-KÉSZEN az életre pályázati felhívás részleteit itt tudjátok megtekinteni: <https://goo.gl/4sCz0y>

Kérdéseitekkel forduljatok bátran hozzám (*Merza Péter, főszervező*), vagy Ivanics Anikó asszisztenshez az alábbi elérhetőségek valamelyikén:

**Drótposta cím:** [cserkeszenazeletr@cserkesz.hu](mailto:cserkeszenazeletr@cserkesz.hu)

**Telefonszám:** [+36 20 229 1856](tel:+36202291856)

Köszönjük, hogy a program népszerűsítésével hozzájárultok az Erzsébet-tábor sikeréhez!

Jó munkát!

[Merza Péter csst.](#) (25.)  
főszervező  
[\[vissza a tetejére\]](#)

## Külügyi Hírek

### Talitha Kum - Kelj fel és járj, 2015 - Portugália

Kedves Cserkésztestvérek!

A Portugál Katolikus Cserkészszövetség szeretettel vár magyar vándorcserkészeket is a Draveban megrendezésre kerülő "Talitha Kum - Kelj fel és járj" elnevezésű programjára. A találkozó először ebben az évben lesz nemzetközi, melyet a dravei vándor központban tartanak majd.

A szervezők célja egy spirituális esemény szervezése, melyen fontos szerepet kap a személyes hit ünneplése, közös imádkozás, továbbá hogy lehetőséget teremtsen az Istennel való közösségre, az Ő alkotásairól való elmélkedésre és az önmagunkkal és felebarátainkkal való beszélgetésre. 2015-ben ezt az utat Kalkuttai Teréz Anyával járják végig, akit megérintett Isten szava, s aki teljesen magába is fogadta Őt.

**A program ideje:** 2015. július 10.-12.

**A program helyszíne:** Drave, Portugália

**A program költsége:** 80 euró, amely fedezi szállást, étkezést (10-i reggelitől 13-i reggeliig), Lisszabon - Drave - Lisszabon utazást

**Az ideális résztvevő:**

- 18-22 éves
- az MCSSZ aktív tagja
- elegendő angoltudással rendelkezik a program megértéséhez és a másokkal való kommunikációhoz

**Jelentkezési határidő:** 2015. május 13. 23:59, az [intercom@mcssz.hu](mailto:intercom@mcssz.hu) címre küldött, Talitha Kum tárgyú levéllel.

További kérdéseitekkel forduljatok a Külügyi Bizottsághoz bizalommal!

Jó munkát!

[Hetey Annamária](#) (442.)  
Magyar Cserkészszövetség - Országos Külügyi Bizottság  
[\[vissza a tetejére\]](#)

## Önkéntes lehetőség Scout Activity Centerben - Folyamatos jelentkezés

**KCST!**

A Brit Cserkészszövetség önkénteseket keres a cserkészparkjaiba (Scout Activity Centre) azonnali kezdéssel, akár október végéig. A SAC egy több cserkészparkot összefogó szervezet, így egyszerre akár 9 különböző helyre is van lehetőségek bejutni! A parkokban van lehetőség hosszú- és rövidtávú önkénteskedésre is, ezért az sem akadály, ha csak nyáron érsz rá!

A kiválasztott önkéntesek teljes ellátásban részesülnek, ami szállást, étkezést, munkaruhát és zsebpénzt is jelent.

**A jelentkező:**

- az MCSSZ aktív tagja, befizetett tagdíjjal
- 17-29 éves

- jól tud angolul
- tele van energiával, lelkesedéssel, akármilyen is legyen az időjárás :)

A jelentkezőknek egy Skype interjún kell részt venniük a szervezet munkatársaival, akik felméri az angoltudásukat. A parkokban különböző munkakörökre lehet jelentkezni, mint például animátor, karbantartó, recepciós vagy programszervező.

Érdeklődni az [intercom@mcssz.hu-ra](mailto:intercom@mcssz.hu-ra) küldött levéllel lehet, melynek tárgya "SAC Önkéntes" legyen, továbbá jelentkezési lapot is tőlünk lehet kérni.

A jelentkezési lapokat folyamatosan várjuk az [intercom@mcssz.hu](mailto:intercom@mcssz.hu) címre és (amennyiben az adminisztráció is rendben van) azokat rögtön továbbítjuk a park munkatársainak. Végző határidő: 2015. június 30., 23:59.

További kérdéseitekkel forduljatok a Külügyi Bizottsághoz bizalommal!

[Hetyey Annamária](#) (442.)  
Magyar Cserkészszövetség - Országos Külügyi Bizottság  
[\[vissza a tetejére\]](#)

## Hárshegy hírei (Nevelésügy)

### Elkészült a segédtszti vezetői kézikönyv tesztverziója

**Kedves Cserkésztestvérek!**

Örömmel tájékoztatunk Benneteket, hogy **elkészült a segédtszti vezetői kézikönyv tesztverziója**. Annak érdekében, hogy minél hamarabb elkezdődhessen a tesztelés, a nyomdából történő megérkezés napjától elkezdtük kiosztani a csapatoknak. Így a munkatársak, illetve az irodában járó cserkésztestvéreink által egy nap alatt hat kerület tizenöt csapatához jutott el a kiadvány, és igyekszünk a többit is a lehető leghamarabb kiosztani.

Természetesen annak is lesz lehetősége tesztelni a kiadványt, megosztani a véleményét, akihez esetleg nem jut el nyomtatott formában. Elkészült ugyanis az EINK-hez hasonló tesztfelület, amit ezen a linken érhetnek el: <http://goo.gl/Zu68up>

A tesztelési időszak nagyjából egy hónapos lesz, így **a tesztkönyveket a június 6-i OKGY-re kell majd a visszajuttatni, illetve az online felület is addig lesz elérhető.**

Osszátok meg most is észrevételeteket, meglátásaitokat, ahogyan azt az EINK tesztidőszaka alatt tettétek, hogy ismét egy közös gondolkodás és munka által létrejött, egységes kiadvány szülessen.

Jó munkát!

Balu  
[Solymosi Balázs cst.](#) (205.)  
országos vezetőtisz

nevében

[Németh-Nagy Melinda cst.](#) (412.)  
MCSSZ "Hárshegy" - Kiadványok  
[\[vissza a tetejére\]](#)

## Meghirdetések

### Csapatfilm készül!

**Kedves Cserkésztestvérek!**

Csapatunk nagy dologra vállalkozik, filmet forgatunk a csapatról, aminek sikeres elkészítéséhez a



környezetünkkel összefogva remélünk megoldást.

Információkért látogassatok el a film [honlapjára](#), és ismerjétek meg tervezett célunkat. Ha látjátok benne a segítség lehetőségét, hálásan vesszük a közreműködést bármilyen módon! :) Sokféle segítséget kaptunk már, köztük eszköz, illetve humán erőforrás tekintetében a Szövetség is támogatja a film elkészültét.

További információt itt találtok: [192ei.hu/film](#)

Jó munkát!

Árpi

[Soós Árpád Celsus csst.](#) (192.)  
csapatparancsnok

[\[vissza a tetejére\]](#)

## Beszámoló

### Cserkészek a Kaszap István ösvényen

#### Kedves Cserkésztestvérek!

A csepeli 813. Prohászka Ottokár Cserkészcsapat cserkészei, immáron negyedik éve, 50 órás sátoztábort tartanak május 1-én. Idén, Kaszap Istvánra emlékezve, "Kaszap István ösvényt" járták végig. Az iskolaigazgatókon és a Csepeli Hírmondón keresztül meghívtak minden csepeli iskolást. Az esemény keretein belül Kaszap István kedvenc sportjait vették alapul. Többek között kerékpárral járták végig Csepel megújult részeit, a Szent Imre teret, az extrém bicikli pályát, a Darudombot, az ifjúsági telepet és a kiserdei tornapályát. A cserkészek mindenütt életkorhoz szabott feladatokat kaptak, végén pedig kitűnő vacsorával várták őket. A táborút előtt az 1. 2. és 3. helyezettek értékes és hasznos díjakat nyertek, mint például iránytűt vagy kerékpáros bukósisakot. A táborút után elfáradt, leburnult, de mosolygó gyermekek és fiatalok tértek haza.

Tekintsétek meg az eseményről készült képeket [ITT](#).

Jó munkát!

[Kispál György cst.](#)  
Táborkereszt

[\[vissza a tetejére\]](#)

### A 44. Deutschsprachige Konferenz-ről Belgium, Eupen, 2015. február 20-22.

#### Kedves Cserkésztestvérek!

2015. február 20 és 22 között vettünk részt, Rudi Alexandra csst. (46.) és Csortán-Szilágyi György csst. (1026.), a 44. Deutschsprachige Konferenz-en (Német nyelvű cserkészszövetségek fóruma, DSK), amelyet ezúttal a Les Scouts (francia nyelvű belgiumi cserkészszövetség) német kisebbségi tagjai szerveztek meg Belgiumban.

A konferencián Ausztriából a Pfadfinder und Pfadfinderinnen Österreichs (PPÖ), Liechtensteinből Pfadfinder und Pfadfinderinnen Liechtensteins (PPL), Németországból a Bund der Pfadfinderinnen und Pfadfinder (BdP), Deutsche Pfadfinderschaft St. Georg (DPSG) és a Verband Christlicher Pfadfinderinnen und Pfadfinder (VCP), Svájcban a Pfadibewegung Schweiz (PBS), Belgiumból a GCB (Guides Catholiques de Belgique), a FOS (Open Scouting), SGV (Scouts en Gidsen Vlaanderen) és a Les Scouts, Luxemburgból Lëtzebuurger Guiden a Scouten (LGS), Hollandiából a Scouting Nederland, Olaszországból a Südtiroler Pfadfinderschaft (SP), Lengyelországból a Związek Harcerstwa Polskiego (ZHP), Magyarországról a Magyar Cserkészszövetség (MCSSZ) képviselték magukat. A cserkészszövetségeken kívül European Scout Foundation (ESF) is jelen volt a konferencián. A konferencia átfogó témája demokrácia a cserkészletben volt.



A három napos rendezvény első estjén meghívott előadóktól hallhattunk előadásokat. Az egyik a belgiumi német kisebbség történelmét, sajátosságait mutatta be, kimerítően kitérve a demográfiai és kulturális részletekre is. A másik előadás a hétvége fő témájának alapozó előadása volt, amelyben bemutatták a Les Scouts szövetség szervezetfejlesztési programját, az Utopia-t.

Szombat délelőtt két blokkban ismétlődtek az előadások, amelynek témái a következők voltak:

- Demokrácia helyi szinten
- Demokrácia szövetségi szinten
- Az 'Utopia' kérdőív értékelése
- Szövetségi kommunikáció

### **A demokrácia helyi szinten.**

Les Scouts bemutatta, náluk ez hogyan valósul meg, majd kiscsoportos beszélgetésekben számoltunk be, saját szövetségünkben, miként működik.

**A főbb irányelveket** kiemelve: csapatparancsnok csak az lehet, aki rendelkezik a megfelelő cserkészvezetői képesítésekkel, betöltötte a 27. életévét, konkrét terve van, hogy a mandátuma alatt milyen célokat szeretne elérni a csapattal (Több évre szóló vezetői munkaterv) és a szövetségben nem rendelkezik és nem is fog vállalni semmilyen más feladatot ez időtartam alatt. Ez utóbbi szabályt kiemelten jónak és átveendőnek tartjuk - az MCSSZ-en belül is rengeteg olyan, főleg fiatal vezető van, aki egyszerre több feladatot végez, tanulmányok/munka és magánélet mellett. A minőségi munka fenntartásának érdekében érdemes lenne ezt lekorlátozni.- Csapatparancsnokot  $\frac{2}{3}$ -os többséggel választhat meg a csapat vezetősége két évre, amit újraválasztással egyszer lehet meghosszabbítani. A DPSG, demokrácia fogalmát, már gyerekkorban megismerik, méghozzá úgy, hogy a kiscserkészek megszavazhatják a rendelkezésre álló jelöltek közül, hogy ki legyen a vezetőjük. **Véleményünk szerint az MCSSZ kevés olyan eszközt használ, amivel a fiatalokat a demokrácia értékével és fontosságával ismertetné meg.** Az utóbbi megoldást is erősen javasoljuk az MCSSZ-nek, ugyanis a magyar társadalomban a demokrácia nem egy annyira jól működő intézmény, mint a nyugati országokban. Ezzel a lépéssel a Szövetség sokat tehetne ennek javítása érdekében.

**A "Demokrácia szövetségi szinten"** műhely alatt bemutatták, hogy hogyan működik a Les Scouts választási rendszere, amelyet remélhetőleg hamarosan ppt-n megkapunk a szervezőktől. A műhely eszmecsereelő részében megállapítottuk, hogy a kérdéseket túlságosan specifikusra szabták a Les Scouts-ra, így nem nagyon tudott érdemi vita kialakulni. Például: mivel a szövetségek többségében delegált rendszerrel működnek, a csapatok képviselőivel nincsen probléma, mint a Les Scouts-ban.

Az Utopia kérdőív értékelése során részletesen bemutatták az abból kinyert statisztikákat. A pontos számadatokat és kimutatásokat a konferencia után drótpostán meg fogjuk kapni.

A szövetségi kommunikáció workshopon megismételte az előadó a péntek este már elhangzott prezentációját az Utopia programról. Ennek keretében megtudhattuk, hogyan zajlott a szervezetfejlesztés a Les Scouts szövetségben belül.

Első körben kérdőívet töltettek ki a vezetőkkel, hogy milyen csatornán szeretnének információkat kapni a szövetségtől. Ezen kívül egy nemzetközi összehasonlítást is végeztek más szövetségek megkeresésével. Ezt követően összeállították a Les Scouts specifikus Ishikawa fáját. A tapasztalatok megvitatására a World Café módszert választották. Ezen lépések után a szövetség megfogalmazta a tagok által leggyakrabban felvetett kérdéseket, amelyekre megoldási javaslatokat dolgoztak ki a megbízott szakemberek a központi irodában. Az elkészült javaslatokat szavazásra bocsátották. Annak érdekében, hogy továbbra is fenntartsák a kezdeti nagy aktivitási szintet, az Utopia részére létrehozta egy külön weboldalt, valamint egy játékot. A játék keretében cserkész témájú szelfiket beküldve lehet felfedni Utopia térképét. Ezen kívül készítettek egy olyan összefoglalót is, amit minden vezető megtanulhat és így elmondhatja a szövetség többi tagjának is, hogy miről szól a program, így biztosítva, hogy minél többen tudjanak a programról. Az Utopia keretében offline eseményeket is szerveznek majd főleg a 15-18 éves korosztálynak (Experience), amihez egy nekik szóló reklám videót és készítettek. Ezt követően a műhely résztvevőivel rövid beszélgetésbe kezdtünk arról, hogyan zajlik a kommunikáció az adott szövetségben belül. Általánosságban megállapítható, hogy minden szövetségnek hasonlóan épül fel a kommunikációs palettája, mint az MCSSZ-nek (Facebook, hírlevél, fizikai újság, stb.). A legmeghatározóbb megállapítás a Facebookon tapasztalt magas aktivitás volt.

Szombat délután 3 műhely közül lehetett választani:

- Duty to God
- Elhivatottság és motiváció
- Hogyan lehet a nemzetközi dimenziót kiteljesíteni a szövetségemben?

Ezek közül a Duty to God és a nemzetközi dimenzió témájú műhelyen vettünk részt.

**A WOSM-ben régóta téma a cserkészlet és Isten kapcsolata.** A konferencián is szó esett erről a fontos témáról és egy ICCS küldött segítségével kiscsoportos beszélgetések során dolgoztuk fel a következő kérdéseket hit, spiritualitás és világnézet témakörökben. A csoportomban dél-tiroli, brazil és lengyel cserkészekkel vitattuk meg ezeket a kérdéseket.

- Spiritualitás hogyan tud csapatszinten működni?
- Szövetségi szinten mi a hitről és a spiritualitásról a véleményünk?
- A cserkészek Istennel való kötelességei mit jelentenek a mai fiatal cserkészeknek?

Mind a négyen megállapodtunk, hogy a spiritualitás fontos része a cserkészletünknek, hiszen emellett Bi-Pi is kiállt. Cserkészszövetségeken belül viszont már ezt máshogyan értelmezik: a lengyel és a dél-tiroli szövetség a nem hívőkre is nyitott, Brazíliában nem fontos, hogy vallásosak legyenek a cserkészek. Az említett szövetségben csapat szinten is megjelenik a spiritualitás, de nagy teret kap az egyéni hit is. Sokat vitattuk, hogy a 21. században mennyire visszaszorult a vallás jelentősége és ez jelentősen megmutatkozik a cserkészletben is. Egyre több a nem hívő vagy csak a spiritualitást fontosnak tartó, de egyébként nem aktív vallásgyakorló személy. A mai fiatal cserkészeknek fontos a spiritualitás, de már nem tudják 100%-ig pl. csak a kereszténységhez kötni. A társadalom sokkal liberálisabb lett, míg az egyház konzervatív maradt. Az így kialakult helyzethez a cserkészletnek is alkalmazkodnia kell és még erősebb evangelizáló szerepet kell betöltenie a jövőben. Személyes benyomásom a korábbi tapasztalataim és az említett beszélgetés után, hogy a Magyar Cserkészszövetség az átlagosnál markánsabb álláspontot képvisel ilyen téren és sokkal több lehetőséget biztosítunk hívő és nem hívő cserkészeinknek, hogy találkozzanak Istennel.

A nemzetközi dimenzió témáján, sajnálatos módon megint nem arról volt szó, amiről a résztvevők beszélni szerettek volna, csupán a szokásos világesemények (Jamboree, Jota-Joti, Explorer Belt, stb.) szervezésének módjáról lehetett beszélgetni. Mire kiderült, hogy mindenki más arról szeretett volna beszélni, hogy hogyan lehetne a cserkészlet nemzetközi dimenzióját azokhoz is közelebb vinni, akik nem a külügyi bizottságokban végeznek önkéntes munkát.

E témában a leghasznosabb az "EraScout" (Erasmus programban résztvevő cserkészek összekötése) ötlete volt. Az erről folytatott beszélgetés alapján kijelenthető, hogy minden szövetségben lenne igény arra, hogy összekössük az Erasmuson tanuló cserkészeket a fogadó ország cserkészeivel, illetve esetleg más Erasmusos cserkészekkel, de ennek mikéntjéről semmilyen határozott koncepciót nem sikerült kialakítani az idő rövidsége miatt.

A műhely kapcsán alkalmunk nyílt beszélgetni nyugat-európai szövetségekkel a partnerségekről. Ezek éveken keresztül gyakorlatilag segélyezésben, illetve a vándor korosztály szórakoztatásában merültek ki. Most azonban kifejtették, hogy ezentúl valódi partnerséget szeretnének építeni a másik féllel cserkészlet alapon és egyre inkább indítanak Európán belüli programokat is. (A korábbi gyakorlat a minél egzotikusabb és szegényebb országok segítése volt.)

A műhelyek után szabadidős program következett, amelynek keretében ellátogattunk a belgiumi német kisebbségének parlamentjébe. Itt egy segédlet alapján politikai pártot kellett alapítani (Democracy játék), majd előadni a programot. Véleményünk szerint ennek bevezetése hazánkban különösen hasznos lenne, hiszen **az MCSSZ programja nagyon gyengén teljesít a felelősségteljes polgárrá való nevelés terén.** A cserkészlet politikamentes, azonban **a gyerekek tudatos polgárrá neveléséhez elengedhetetlen, hogy ők maguk kiigazodjanak a demokratikus intézmények működésében és azokat "power user" szinten használják.** Az itt kipróbált játék forgatókönyvét elhoztuk, így azt az MCSSZ is kipróbálhatja. A nap végén meglátogattuk továbbá a helyi német cserkészcsoport otthonát és a német kisebbségi rádió és televízióadó (BRF) épületét.

Vasárnap délelőtt megünnepeltük a Thinking Day-t. Ezután a szövetségek aktualitásait hallgathattuk meg. A PPÖ beszámolt arról, hogy elérték, hogy államilag is akkreditáltak legyenek cserkész képzéseik. Ezt hatalmas eredménynek tartották és még jobban erősítik azt az elképzelést, miszerint a cserkészek a munkaerőpiacon esélyesebb, több tapasztalattal és képességgel rendelkező egyének, akiket érdemes a cégeknek alkalmaznia. További sikerként számoltak be, hogy megrendezték a 'Thx a lot' elnevezésű országos programot az osztrák cserkészvezetőknek jutalomképp az elvégzett munkájukért. Véleményünk szerint ezt a programot az MCSSZ is adoptálhatná, hiszen nincs ilyen jellegű feltöltődési program az egész évben önkéntes munkát végző vezetőinknek. Végezetül elmondták, hogy 2016-ban egy nemzetközi cserkész tábort szervez a PPÖ Alsó-Ausztriában. A részvétel szintén egy remek lehetőség lenne szövetségünk számára.

A ZHP egy rövid prezentáció keretében bemutatta a készülőben lévő pályázatukat a 2023-as cserkész világtalálkozó szervezési jogának elnyerésére.

A DSK elején felmerült igény arra, hogy a résztvevő szövetségek szervezzenek egy Deutschsprachige Agora (Németnyelvű Agora) elnevezésű, vándor vezetőknél szóló programot, az európai Agora mintájára. Ennek alapjait a konferencia alatt lefektettük, és a szervezők be is mutatták a koncepciót a záró program alatt. Bővebb információk hamarosan várhatóak. A program tervezett időpontja 2016. Feltétel, hogy a résztvevő tárgyalási szinten beszéljen németül. A helyszínen sikerült jó kapcsolatot kialakítani a szervezőkkel; fontosnak tartjuk, hogy ezen eseményen majd szövetségi szinten is képviseltessük magunkat annak érdekében, hogy még jobban közeledni tudjunk a DSK-hoz.

A WOSM és WAGGGS Európai Régió szokásos beszámolója során elmondták, hogy 5 munkacsoport dolgozik a 3 éves program megvalósításán. A következő „open call” 1 év múlva lesz. Javasoljuk, hogy az MCSSZ jobb nemzetközi integrálása céljából már most kezdjünk el olyan embereket keresni, akik részt vehetnének ezekben a munkacsoportokban. Kiemelték a WOSM által létrehozott Global Support Assessment Tool használatának fontosságát, ami egy minőségbiztosítási rendszer a szövetségek számára.

**A fontos események, amelyeken részt kell venni: Chief Executive Meeting (2015. november), European Conference (2016).**

A következő DSK időpontja és helyszíne: 2016. február 12-14., Dél-Tirol.

#### **Összefoglalás:**

***Az idei DSK témája nagyon ígéretesnek hangzott és nagy reményekkel indultunk a konferenciára. Véleményünk szerint az európai átlagot tekintve az MCSSZ ugyanis erősen demokratizálódásra szorulna, valamint a transzparencia teljes hiánya miatt is jelentősen elmarad a nyugat-európai szellemiségtől. Így érthetően reméltük, hogy rengeteg releváns jó gyakorlatot sikerül majd megismernünk.***

***Sajnálatos módon ez a várt eredmény elmaradt vagy csak kevésbé valósult meg, amelyben a szervezők rossz kérdésselvetéseit tartjuk hibásnak. Sok tekintetben nem közöltek új információkat, de egy pár jó ötletet sikerült összegyűjtenünk és ezúton javaslatra bocsátanunk a szövetség felé. A korábbi évektől eltérően nem képviseltette magát olyan sok jelentős szervezet (pl. KISC, Európai Régió), azonban ez az elmúlt évi WSC miatt betudható a kampány utáni csendnek is. Mindezek ellenére továbbra is javasoljuk a DSK-n való részvételt legalább 2 delegálttal, hiszen a már kialakult kapcsolataink ápolására rendkívül (költség)hatékony esemény. Ezen kívül jó lehetőség, hogy képből legyen az MCSSZ a Nyugat-Európában alakuló trendekről, eseményekről.***

Jó munkát!

[Rudi Alexandra csst.](#) (46.) és [Csortán-Szilágyi György csst.](#) (1026.)  
[\[vissza a tetejére\]](#)

## **Skills for Life debate konferencia - 2015. Február 25. / Brüsszel, Belgium**

### **Kedves Cserkésztestvérek!**

A 44. DSK-t követő hét szerdáján Brüsszelben megrendezésre került a Skills for Life elnevezésű egész napos vita és tapasztalatcsere, ahol a MCSSZ-ből hárman, Rudi Alexandra csst. (46.), Solymosi Balázs csst. (205.) és Csortán-Szilágyi György csst. (1026.), vettünk részt. A résztvevő cserkészszövetségek a következő országokból érkeztek: Hollandia, Belgium, Dánia, Spanyolország, Olaszország, Franciaország, Írország, Egyesült Királyság, Magyarország, Málta.

A délelőtti program során az Európai Gazdasági és Szociális Tanács (EESC) épületében meghívott cserkész előadók tartották a témával kapcsolatos beszámolót. Megállapították, hogy a cserkészletnek rendkívül fontos gazdaság- és társadalomfejlesztő hatása van és ezt fontos kommunikálni a külvilágnak. Cserkészlet révén az egyén megtanul csapatban dolgozni, döntéseket hozni, kommunikálni és önbizalmat szerez, ami tulajdonságok fontosak a cégek számára. Kimutatható az is, hogy a cserkészek jobban tudnak elhelyezkedni a munkaerő piacon: a munkanélküliség nagyságrendekkel kisebb köztünk, mint a nem cserkészek között.

Az előadók beszámoltak arról, hogy milyen komoly pozitív gazdasági és társadalmi hatásai vannak a

cserkész tevékenységnek, és cégeknek milyen jó befektetés, ha cserkészeket alkalmaznak. Hogy további sikereket és eredményeket tudjunk elérni ezeken a területeken külső pénzügyi forrásokra van szükség - ehhez kapcsolódott a délután kics csoportos beszélgetés.

Sok cserkész beírja az önéletrajzába a cserkész munkáját, a cégek többsége viszont nem tud megbízni ebben az információban. Fontos, hogy megértessük a vállalatokkal, hogy a cserkészek megbízható és jó munkaerők lehetnek. Ennek elősegítésére 2016-tól életbe lép az Európai Önkéntes Igazolvány (EUROPASS), amivel Unió szerte hivatalosan is igazolni tudjuk majd az önkéntes munkánkat.

Ebéd után kisebb csoportokra bontva vettünk részt irányított beszélgetésen, aminek fő témája a forrásteremtés volt. Minden szövetség beszámolt róla, hogy ők milyen kihívásokkal, problémákkal néznek szembe ezen a területen és, hogy arra milyen megoldásokat találtak. Hollandiában és az Egyesült Királyságban is probléma a gyenge transzparencia. Ennek elősegítésére jobban ösztönözték a cserkészeket (pl. 100% Scouting program), hogy láthatóak legyenek a társadalom számára és beszéljenek a cserkészetről. Felmerült példaként, hogy ilyen kezdeményezés mellé álltak nagy, multinacionális cégek (Dove), aminek csatornáin keresztül jobban tudták népszerűsíteni a cserkészetet és új tagokat toborozni. Utóbbi példát viszont többen felháborítónak találták a reklámozott tartalom etikussága miatt és szintén felmerült, hogy a reklám miatt a cég befolyásolni, irányítani tudja a cserkészszövetséget. Fontos tehát ez ügyben a pártatlanság, hiszen amíg külső források (pl. TÁMOP) támogatják a cserkészetet, addig az lesz, amit ők akarnak/kérnek a pénzükért. Viszont ha a cserkészek szerzik a pénzt, akkor ténylegesen is a saját javukra tudják fordítani.

Belgiumban különböző statisztikákat készítettek a cserkészetben kifejtett önkéntes munka valódi értékéről. Kiderült, hogy éves szinten a cserkészek 120 millió euró értékű önkéntes munkát végeztek/hasznoltak termeltek emellett, hogy az állam csak 2 millió euró összegben támogatta a mozgalmat (A kapott összeget a minimálbér és a tényleges önkéntes órák szorzataként jön létre). Ezzel a számmal igen komoly média elismerést váltott ki a belga cserkészet, ami további támogatók eléréséhez vezette a szövetséget. Több ilyen kimutatást kutatóintézetek mellett szakdolgozatok, diplomamunkák keretében végeztek, így felhasználták a témához értő cserkészek tudását is.

### **Egyéb:**

A belgiumi kint tartózkodásunk során többször találkoztunk a brüsszeli magyar cserkészcsapat vezetőivel. Az Országos Vezetőtiszt megállapodott velük abban, hogy lehetőség szerint az ideiglenesen kint tartózkodó cserkészeket a MCSZ VK-ja befogadja, hogy Magyarországra való visszaköltözésük után be tudjanak kapcsolódni a szövetség munkájába.

### **Solymosi Balázs megjegyzései a napról:**

Amit tanultam:

- az iskolai oktatásban tanultakat be kell vinni a cserkészetbe, mert erősítjük egymást. Tanítsunk úgy, hogy utaljunk az iskolára, és mutassuk meg az iskolai tudás hasznosságát. Ez által a cserkész hasítani fog az iskolában is, mert a cselekedve tanulás elve mentén megerősített tudással felvértezve vannak jelen az iskolában.
- erősíteni kell, hogy a cserkészetben tanultak az életben hogyan hasznosulnak. Ezeknek a próbarendszerbe is be kell építeni, azaz jelezzük, hogy az adott tudással milyen módon járulunk hozzá a holisztikus tudásfejlesztéssel.
- adjunk a kezükbe olyan "útravalót", amit Rudi Alexandra hozott. Vezessük benne, milyen tudással, készséggel fejlődtek, és azt a kis füzetet vigye magával azokra a helyekre, ahol fontos, hogy megmutathassa: tudok valamit.
- fordítsuk le érthetően, mit is tanul általunk a ránk bízott. A jó őrsi szellem azt jelenti, hogy csapatjátékosok.
- akiket egyszer megfertőztünk, tegyük pártoló taggá, és rendszeresen adjunk nekik híreket. Így bármikor elérhetőek!
- a projektalapú forrásteremtés eredménye legyen hosszú távú partnerség
- legyünk partnerségben az MKIK-val, és a munkaadók felé legyen közös ajánlás, hogy cserkészeket alkalmazzanak
- legyen olyan oldal, hogy "miért is vegyünk fel cserkészteket"
- legyen mögöttünk folyamatos megfigyelésre épülő eredmény, ami alapján az életre nevelés nem a szakmára, hanem az életre nevelést támogatja (ma nagy gond az elköteleződés hiánya, mit tehetünk ez ellen)
- legyen állandó, potenciális támogatói kör, akik kapnak infókat, ki tudja, mikor mi bukkan ki
- tegyük össze a portfóliót, hogy mit adhatunk, és mit kérünk

Ami tanulságos volt:

- alapvetően szóban nagyok az elismerések, mégis a cserkészlet nem látható nagyon
- ott sem látszik, ki cserkész - ennek értem a miértjét, de nálunk sokaknak ott kellene, legyen a gomblyukában a lilomnak
- láthatunk egyes megoldásokat, és nem osztjuk meg egymással azt, amink van - ebben lehetnénk úttörők: fordítsuk le, tegyük közkinccsé
- hollandiai példa a lottóval egyes, nekünk még nem sikerült
- érdekes volt hallgatni, hogy melyik kultúra mit tart necces vagy nem felvállalható támogatónak
- sokkal inkább egy fundraising találkozáson hatott, mint annak, amit a címében megfogalmazott
- izgalmas lenne olyan hétvége, ahol elveszük, hogy milyenek tartjuk ma azt az embert, akit európainak tartunk, és hol tartunk ehhez képest
- a cserkészlet által fejlesztett készségek hangsúlyozására többet kell fektetni
- a cserkészlet nem a piacra, hanem az életre kell, hogy neveljen

**Összefoglalás:**

***Rendkívül hasznosnak és érdekesnek találtuk a napot és több olyan ötletet, meglátást sikerült gyűjteni az MCSSZ-nek, amivel fejleszteni tudjuk magunkat ilyen téren. Elmondható, hogy kimutatásokból és forrásteremtésből van hová fejlődni és ezáltal elismertebbek lehetünk országos és munkaerő piaci szinten. Sikerült továbbá egyeztetni a brüsszeli magyar cserkészcsapat vezetőivel a helyi vezetői utánpótlás megoldásairól és középtávú együttműködésről, valamint külföldi kapcsolatépítés szempontjából is eredményes volt a találkozó.***

Jó munkát!

[Solymosi Balázs cst.](#) (205.), [Rudi Alexandra csst.](#) (46.), és [Csortán-Szilágyi György csst.](#) (1026.)  
[\[vissza a tetejére\]](#)

Jó munkát!

Budapest, 2015. május 7.,

Az Országos Elnökség nevében  
Solymosi Balázs cst. (205.)  
országos vezetőtisztt